

Приложение №11

к Коллективному договору
МБДОУ «Детский сад №124»
Советского района г. Казани
на 2024-2027год(ы)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома _____ Ильина М.Н.
«27» апреля 2024г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Заведующий _____ Р.Р.Амирова
«27» апреля 2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРОХОЖДЕНИЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани

1. Общие положения

- 1.1.** Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации: Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Минздрава России от 27.04.2021 N 404н (ред. от 28.09.2023) "Об утверждении Порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения", и определяет порядок прохождения диспансеризации работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №124 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения» Советского района г. Казани (далее - МБДОУ «Детский сад № 124»).
- 1.2.** Работники МБДОУ «Детский сад № 124» имеют право на освобождение от работы для прохождения диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на один рабочий день:
 - а) один раз в три года в возрасте от 18 до 39 лет включительно (годом прохождения диспансеризации считается календарный год, в котором гражданин достигает соответствующего возраста);
 - б) один раз в год, достигшие возраста 40 лет, за исключением лиц, указанных в п.1.3. настоящей части;
 - в) ежегодно в отношении отдельных категорий граждан, включая:
 - инвалидов Великой Отечественной войны и инвалидов боевых действий, а также участников Великой Отечественной войны, ставших инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья или других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);
 - лиц, награжденных знаком "Жителю блокадного Ленинграда" и признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (кроме лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий);
 - бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в

период второй мировой войны, признанных инвалидами вследствие общего заболевания, трудового увечья и других причин (за исключением лиц, инвалидность которых наступила вследствие их противоправных действий).

- 1.3. Работники МБДОУ «Детский сад № 124», не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год.

2. Гарантии работникам в случае прохождения ими диспансеризации

- 2.1. На время прохождения диспансеризации работник освобождается от работы в МБДОУ «Детский сад № 124»;
- 2.2. На время прохождения диспансеризации за работником сохраняется место работы и должность.
- 2.3. Рабочие дни, в которые работник отсутствует из-за прохождения диспансеризации, оплачиваются в размере среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

3. Документальное оформление периодов диспансеризации

- 3.1. О своем намерении пройти диспансеризацию в медицинском учреждении работник обязан письменно уведомить работодателя не позднее, чем за три рабочих дня до диспансеризации, предоставив заявление в отдел кадров.
- 3.2. После согласования с учетом производственной возможности дня (дней) отсутствия работника оформляется приказ.
- 3.3. Отсутствие работника на период прохождения диспансеризации отражается в таблице учета рабочего времени.
- 3.4. Работник обязан подтвердить использование предоставленного освобождения от работы для целей прохождения диспансеризации справкой медицинской организации, подтверждающей прохождение им диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.
- 3.5. Если работник намеревается проходить медицинские обследования в рамках диспансеризации в течение нескольких дней, оформляя отсутствие на работе на определенные часы, он также обязан сообщить об этом в письменной форме не позднее, чем за один рабочий день до каждого из дней, в которые он будет отсутствовать из-за прохождения диспансеризации.
- 3.6. Суммарно количество часов отсутствия из-за диспансеризации не должно превышать нормы продолжительности рабочего дня для работников, указанных в пункте 1.2 настоящего Положения, или двух дней для работников, указанных в пункте 1.3 настоящего Положения.